

Vacature bovenbouwleerkracht (groep 8)

Word jij de nieuwe leerkracht van onze oudste Vliegeniers? Vind jij het eerlijk om alle kinderen verschillend te behandelen? Gaat jouw hart sneller kloppen van leren voor de échte wereld en het échte leven? Dan zijn wij opzoek naar jou!

Wie zijn wij?

Wij zijn een kleine Openbare Daltonschool in Barneveld (140 kinderen). Als eigenwijze speler zijn wij uniek in onze regio. Uiteraard is de Daltonvisie voor ons richtinggevend, maar wij maken daarin wel duidelijke keuzes. Wij doen wat écht goed is voor kinderen. Klakkeloos de methode volgen, zit er bij ons niet in. Het team van de Vliegeniers – 3 mannen, 12 vrouwen – denkt vanuit de bedoeling, durft keuzes te maken en kenmerkt zich door een gezellige én professionele cultuur. We werken samen op zo'n manier dat we werken vanuit onze talenten. Wel zo efficiënt en leuk!

De Vliegeniers is onderdeel van Stichting Educatief Eemvallei (STEV). Samen met 13 scholen werken we onder het motto: *Leer wie je kunt zijn!* Dat geldt natuurlijk ook voor jou als professional. Vanaf de start zorgen wij voor een zachte landing, met begeleiding van een ervaren kwaliteitscoördinator, EDI-coach en betrokken schoolleider. Wij leren graag wie jij kunt zijn; waar je talenten liggen en waar we jou bij kunnen helpen groeien.

Groepen, pedagogiek en didactiek

Tot en met groep 6 werken we in combinatiegroepen; groep 7 en 8 zijn enkelvoudig. Vanuit onze Daltonvisie krijgen kinderen volop ruimte om keuzes te maken, verantwoordelijkheid te dragen en samen te leren. Zo lezen onze bovenbouwers wekelijks voor bij de kleuters en nemen we de stem van de kinderen in de Voorvliegers (de leerlingenraad) heel serieus. Wij geloven erin dat kinderen goed kunnen aangeven wat ze nodig hebben om tot ontwikkeling te komen. We nemen kinderen serieus en durven hen ruimte te geven om te creëren en ondernemen.

Op onze school werken we met Schoolgeluk; een preventieve pedagogische werkwijze om het sociaal-emotionele leren van kinderen te begeleiden. Deze methode volgen we – uiteraard – niet van a tot z. We formuleren met de kinderen een groepsmissie en volgen hen in hun behoefte. Daar waar zij sturing en hulp nodig hebben, verzorgen wij inhoudelijke lessen. Waardevoller vinden wij een inclusieve aanpak vanaf de start. In onze houding leven we kinderen voor hoe je met jezelf, de ander en de wereld leert samenleven. Een minimaatschappij; de veilige plek om te mogen oefenen voor het échte leven.

De basisvakken worden volgens het EDI-model gegeven. Onze EDI-coach benadrukt hierbij ook steeds opnieuw; we doen wat nodig is voor de groep. Het EDI-model is een hulpmiddel om lesaanbod stevig en efficiënt aan te bieden. Wees dus niet bang dat er wekelijks wordt gecontroleerd of je alle stappen uitvoert! Wij gaan uit van jouw professionele inzicht in wat de groep nodig heeft, nu en in de vervolgjaren.

Onze trots is het Daltonatelier. Kinderen kiezen dan een workshop uit waarbinnen zij zich verder willen ontwikkelen; muziek, drama, yoga, knutselen, koken,... Ons aanbod wordt verzorgd door leerkrachten en ondersteuners, maar in de toekomst hopen we hier ouders en experts aan toe te voegen!

Waar groeien we naartoe?

Als school willen wij ons ontwikkelen tot een inclusieve betekenisvolle leer- en leefomgeving. We willen een plek worden waarin we in de middag nog meer samenhang tussen de verschillende vakgebieden vinden. Ouders zijn hierbij onze educatieve partner. We doen dit steeds vanuit de gedachte: *We omarmen alle verschillen en iedereen is welkom!*

Wat hebben wij jou te bieden?

We zoeken een enthousiaste en afgestudeerde leerkracht voor de bovenbouw, speciaal voor groep 8 (13 leerlingen). Fijn om te weten: je collega heeft de adviezen en adviesgesprekken al afgerond, dus jij start na de voorjaarsvakantie met die beloofde zachte landing.

Liever een andere bovenbouwgroep, zoals 5/6 of 7 (circa 25 leerlingen)? Dan denken we graag met je mee.

Praktisch

- > Inschaling: LB, met doorgroeikansen vanaf schooljaar 2026–2027 (bijv. richting het ondersteuningsteam of MT).
- > Startdatum: na de voorjaarsvakantie of uiterlijk 1 maart 2026.
- > Formatie: 0,6 – 1,0 fte.
- > Aanstelling: tijdelijk met uitzicht op vast dienstverband
- > Werkdagen: in overleg.

We beloven jou een open en veilige cultuur, waarin samenwerken en elkaar verder helpen vanzelfsprekend is. We delen kennis, geven feedback en zien fouten vooral als kansen om beter te worden. We investeren in een stabiel team en duurzame ontwikkeling – zonder mee te gaan in hypes.

Heb je affiniteit met de Daltonvisie? Mooi. Ben je nog niet helemaal thuis in Dalton? Geen probleem. Scholing is mogelijk én welkom.

Kennismaken of direct solliciteren?

De vacature blijft open totdat we een geschikte kandidaat hebben gevonden. Als onderdeel van de procedure vragen we referenties op en verzorgen kandidaten een proefles.

Heb je interesse of wil je eerst een rondleiding om de sfeer te proeven? Onze schoolleider, Youri Gorissen, vertelt je graag meer. Je kunt hem bereiken op 06-43866837 of via schoolleiding@devliegeniers.nl. Wil je direct solliciteren, dan ontvangen we graag je cv.